

# SELECCIÓN DE PERSONAL

## Examen Psicológico para conductores

### DESCRIPCIÓN DEL EXAMEN

La **Evaluación Psicológica laboral**, para conductores y operadores, desarrollada a través de exámenes y test específicos nos permite conocer y diagnosticar:

- **RASGOS DE PERSONALIDAD**
- **APRECIACIÓN DEL RENDIMIENTO INTELLECTUAL**
- **INTELIGENCIA**
- **FACTORES CONDUCTUALES**

### PRIMER PROGRAMA INTERACTIVO Y MULTIMEDIAL PARA CONDUCTORES

Sin darnos cuenta constantemente perdemos el foco pensando que los problemas de la accidentabilidad se solucionan mejorando los elementos de seguridad activos y pasivos, como vías y vehículos. Siempre dejamos de lado al actor principal teniendo este una incidencia superior al 60% en los accidentes de tránsito.

El ser humano, de difícil comprensión y que es susceptible al realizar labores profesionales de conducción a muchas influencias que activan ciertos patrones en cada uno

La evaluación es de vital importancia para las empresas en procesos de contratación como también para el equipo humano con el que se cuenta.

Si no se sabe realmente cual es el grado humano del profesional con el que contamos difícilmente podremos organizar y planificar labores que desarrollen de forma correcta.

Esta **entrevista Psicológica** para conductores permite detectar las características de personalidad adecuadas para la realización de la actividad a la hora de seleccionar al nuevo personal y detectar las falencias para el desarrollo de planes de prevención al personal histórico.

Algunas de las actitudes que se detectan son:

- Conductas sociales negativas
- Hostilidad en las vías
- Tendencia al estrés laboral
- Conducción descuidada e imprudente
- Sobrestimación de habilidades
- No dimensionar situaciones de riesgo.

